

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 10
М.С.П. Котляр
" 10 " № 100 2023 г.



От работников:
Председатель профкома
В.А. Дядик
" 10 " 2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

**К коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы
№ 10 муниципального образования Темрюкский район
2021-2024 год**

(Принято на общем собрании работников
Протокол № 1 от 18 октября 2023 года)

Государственное Казенное Учреждение Краснодарского края
« Центр занятости населения Темрюкского района »

ведомственная регистрация коллективного договора, соглашения

изм. Дата 24.10.2023 № 70-А
М.С.П. Дядик
наименование должности, подпись, Ф.И.О

1. На основании постановления № 1655 от 12.10.2023г. администрации муниципального образования Темрюкский район «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 г. № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район», на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.09.2023 года № 47-01-13-18134/23 «О мерах по осуществлению ежемесячной выплаты» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 муниципального образования Темрюкский район в Приложение № 2 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда и стимулировании работников МБОУ СОШ № 10»:

**Раздел 4 «Система стимулирующих и компенсационных выплат»,
подпункт 4.6.** изложить в следующей редакции:

«В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы учреждения, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.6.1. Выплаты производятся за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования. Приказом директора учреждения (школы) с 1 октября 2023 года устанавливается выплата стимулирующего характера в отношении учителей в размере 8000 рублей, для остальных должностей из числа отдельных категорий работников учреждения (школы) в размере 3000 рублей в месяц (далее – выплаты) следующим категориям работников:

1). Учителя.

2). Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь).

3). Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).

4). Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).

5). Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

4.6.2. Выплаты производятся за счет муниципального бюджета муниципального образования Темрюкский район. Приказом директора учреждения (школы) с 1 октября 2023 года устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 3000 рублей (далее – выплаты) следующим категориям работников:

- Обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных

установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

3). Условия осуществления выплат, определенных пунктом 4.6.1, 4.6.2 (осуществление дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников):

выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности;

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном образовательном учреждении, по должности или профессии, указанных в подпунктах 4.6.1, 4.6.2;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпунктах 4.6.1, 4.6.2, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени в случае если календарный месяц отработан не полностью.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы». Аналогичные выплаты возможны для других работников муниципального учреждения (делопроизводитель, библиотекарь, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ), не указанных выше, за счет фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Изменения в раздел 4 «Система стимулирующих и компенсационных выплат» пункт 4.6 подпункт 4.6.1 и 4.6.2 вступают в силу после подписания дополнения и изменения к коллективному договору.