

# Дополнения и изменения к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы № 10  
муниципального образования Темрюкский район  
на 2021-2024 г. г.

От работодателя:  
Директор МБОУ СОШ № 10

  
  
16 ноября 2022

От работников  
Председатель ПК

  
  
16 ноября 2022

Государственное Казенное Учреждение Краснодарского края  
« Центр занятости населения Темрюкского района »  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения  
узи. Дата 23.11.2022 № 70-А  
г. Темрюк г. Общественный  
инициаторы деятельности, подпись, Ф.И.О.

Приняты на общем собрании коллектива, протокол № 6 от  
16 ноября 2022

**Внести изменения и дополнения  
в коллективный договор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы  
№ 10 муниципального образования Темрюкский район:**

1. Приложение № 2 к Положению об оплате труда и о стимулировании работников МБОУ СОШ №10 (Перечень доплат за неаудиторные (внеурочные) виды работ педагогическому персоналу, осуществляющему учебный процесс) дополнить пунктами 2.33-2.35 следующего содержания:

№п\п	Виды доплат (выплачивать ежемесячно)	Сумма доплат (руб.)
2.33	Педагогическим работникам за дополнительную разработку документов и внедрение методик по инклюзивному образованию для лиц с ограниченными возможностями здоровья (СИПР, ИОМ, учебных планов обучающихся, ИАП, ИКР):	700 руб.
2.34	Педагогическим работникам за создание условий и обеспечение инклюзивного образованию лиц с ограниченными возможностями здоровья (обучающихся на дому с учетом особых образовательных потребностей)	500 руб.
2.35	Педагогическим работникам за реализацию цифровой трансформации системы образования	900 руб.

2. Приложение № 4 к Положению об оплате труда и о стимулировании работников МБОУ СОШ №10 (стимулирующие выплаты по результатам труда (премии)) дополнить пунктом: 4.59

№ п/п	Основание для премирования	Диапазон доплат (руб.)
4.59	<p>Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за расширенный объем работы по проведению дополнительных организационных мероприятий не предусмотренных дополнительных программ начального, основного и среднего общего образования:</p> <p><sup>1</sup> - отсутствие несовершеннолетних, нарушивших Закон КК-1539(по итогам четверти);</p> <p><sup>2</sup> - отсутствие несовершеннолетних, совершивших преступление или правонарушение (по итогам четверти);</p> <p><sup>3</sup> - количество (более двух) адресных рекомендаций для классных руководителей по повышению эффективности воспитательной работы с классным коллективом (по итогам четверти);</p> <p><sup>4</sup> - наличие публикаций в СМИ по вопросам деятельности Советника (ежемесячно).</p>	<p>2000</p> <p>2000</p> <p>2000</p> <p>2000</p>

Изменения в п.2.33 - 2.35 в Приложение № 2 к Положению об оплате труда и о стимулировании работников МБОУ СОШ №10 (Перечень доплат за неаудиторные (внеурочные) виды работ педагогическому персоналу, осуществляющему учебный процесс) и в п. 4.59 в Приложение № 4 к Положению об оплате труда и о стимулировании работников МБОУ СОШ №10 (стимулирующие выплаты по результатам труда (премии)) вступают в силу после подписания дополнения и изменения к коллективному договору.

3. Добавление ПРИЛОЖЕНИЯ №7 к «Положению об оплате труда и о стимулировании работников МБОУ СОШ №10».

**ПОРЯДОК**  
**предоставления стимулирующих выплат**  
**педагогическим работникам МБОУ СОШ №10**  
**муниципального образования**  
**Темрюкский район**

**Стимулирующая ежемесячная выплата педагогическим работникам МБОУ СОШ №10 муниципального образования Темрюкский район с 1 октября 2022 г. до 30 ноября 2022 г.**

Право на получение ежемесячной выплаты имеют педагогические работники МБОУ СОШ №10, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

Ежемесячная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплаты производятся следующим категориям работников:

- 1) Учителя.
- 2) Другие педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь).

Список утверждается приказом директора МБОУ СОШ №10.

Размер ежемесячной выплаты устанавливается в сумме 7000 (семь тысяч) рублей.

Ежемесячная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты устанавливаются из расчета не более 7000 (семь тысяч) рублей в месяц; при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально размеру занятой штатной должности и отработанному времени.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом

особенностей их труда в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

Ежемесячная выплата является составной частью заработной платы работника и производится один раз в месяц в сроки, установленные МБОУ СОШ №10 для выплаты заработной платы.

Ежемесячная выплата относится к выплатам стимулирующего характера и производится в рамках выполнения муниципального задания за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования.

Настоящий ПОРЯДОК вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года и действует до 30 ноября 2022 года».