

Директор МБОУ СОШ № 10



О. Суркова

(подпись)

Ф.И.О.)

«15» декабря 2021 г.

Печать

Председатель профсоюзного



комитета

Н. В. Шамрай

(подпись)

Ф.И.О.)

«15» декабря 2021 г.

Печать

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 10

муниципального образования Темрюкский район

Принят на общем собрании работников.

Протокол от 15 декабря 2021 г. № 4

Государственное Казенное Учреждение Краснодарского края
« Центр занятости населения Темрюкского района »

Уведомительная регистрационная запись коллективного договора, соглашения

Уч. Дата 20.12.2021 № 70-А

Иванов И.И.
на основании должности, должности, Ф.И.О.

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ СОШ № 10:

На основании постановления от 18 ноября 2021 года № 1712 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район»» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 муниципального образования Темрюкский район в Приложение 2 «П О Л О Ж Е Н И Е об оплате труда и о стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 муниципального образования Темрюкский район (МБОУ СОШ № 10)»:

1. Раздел 3 «Порядок формирования штатного расписания и оплата труда», подпункт 3.3. «Расчет заработной платы директора, заместителей директора, заведующего библиотекой и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

« 3.3. Расчет заработной платы директора школы.

Заработная плата директора школы состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Минимальный должностной оклад руководителя школы определяется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район, исходя из минимального размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) по должности «учитель» с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и ежемесячной денежной компенсацией на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение - педагогические работники, осуществляющие учебный процесс по должности «учитель».

Оклад (должностной оклад) директора школы устанавливается трудовым договором исходя из группы оплаты труда руководителей учреждений,

определяемой в зависимости от количества учащихся и минимального должностного оклада руководителя:

$O_p = O_n \times K_k$, где:

O_p – оклад (должностной оклад) руководителя общеобразовательного учреждения;

O_n – оклад (должностной оклад) педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (по должности «учитель»), исчисленный исходя из минимального размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) по должности «учитель» с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и ежемесячной денежной компенсацией на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

K_k – повышающий коэффициент кратности, установленный по группам оплаты труда руководителей учреждений.

Критерий для установления кратности при определении должностных окладов руководителю учреждения устанавливается главным распорядителем бюджетных средств – численность учащихся, занимающихся в общеобразовательном учреждении по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

Группы оплаты труда и соответствующие им коэффициенты:

1 группа – коэффициент 2,0 (при численности учащихся более 1000 человек);

2 группа – коэффициент 1,8 (при численности учащихся от 501 до 1000 человек);

3 группа – коэффициент 1,5 (при численности учащихся от 201 до 500 человек);

4 группа – коэффициент 1,3 (при численности учащихся до 200 человек).

Условия и порядок стимулирующих выплат определяются в соответствии с правовыми актами главного распорядителя бюджетных средств общеобразовательного учреждения, нормативным правовым актом органа местного самоуправления, локальными актами, регулирующие оплату труда конкретного учреждения (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о доплатах и надбавках и другие).

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с правовыми актами главного распорядителя бюджетных средств общеобразовательного учреждения.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения производится на основании приказа управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район в соответствии с локальным актом, регулирующим оплату труда руководителей.

На основании Трудового кодекса Российской Федерации все условия оплаты труда должны быть отражены в трудовом договоре работника учреждения, заключаемых между руководителем учреждения и главным распорядителем средств местного бюджета путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору».

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплата в размере 25% специалистам, работающим в сельской местности, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов общеобразовательного учреждения».

2. Раздел 3 «Порядок формирования штатного расписания и оплата труда», подпункт 3.4. «Оклады (должностные оклады) заместителя директора, главного бухгалтера устанавливаются в размере 70–90% от оклада (должностного оклада) руководителя, исчисленного в соответствии с пунктом 3.3.» изложить в следующей редакции

«3.3. Оклады (должностные оклады) заместителя директора, заведующего библиотекой устанавливаются в размере 70–90% от оклада (должностного оклада) директора (П).

Оклад (должностной оклад) заместителя директора, заведующего библиотекой определяется по формуле:

$O_{зр} = O_{р} \times П$, где:

$O_{зр}$ - Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя, заведующего библиотекой;

$O_{р}$ - оклад (должностной оклад) руководителя общеобразовательного учреждения;

П - процент от оклада (должностного оклада) руководителя.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплата в размере 25% специалистам, работающим в сельской местности, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в

ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов МБОУ СОШ №10.

Подпункт 3.1.3 приложения 3 «Доплаты и надбавки АУП, УВП, МОП, ВПП из стимулирующей части ФОТ (в соответствии с Методикой)» к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда и о стимулировании работников МБОУ СОШ №10 изложить в следующей редакции:

3.1.3	Зам. директора по АХЧ:	
	-организацию работы по противопожарной безопасности участников образовательного процесса	2000
	-организацию пропускного режима и безопасности производственного объекта, за выполнение мероприятий по антитеррористической защите	2000
	-обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	2000
	- заключение договоров с организациями по финансово-экономическим вопросам	1000

Настоящие изменения вступают в силу с 1 января 2022 года.